

令和7年度事業計画書

湘南アイルド茅ヶ崎保育園

令和7年度「湘南アイルド茅ヶ崎保育園」事業計画

1. はじめに

湘南アイルド茅ヶ崎保育園は、平成 12 年に湘南信用金庫が遊休資産を有効活用するにあたり、地域の将来を担う子供の育成と、子供を育てる保護者の支援を目的に地域の有力者の協力を得て、保育施設を開設しました。その後、茅ヶ崎市の認定保育園として認可を受けた後、平成 26 年に定員 80 名の認可保育園となり、現在に至っています。

今後の保育環境は、待機児童問題が解消されつつある反面、少子化の影響から子どもの減少が顕著となることが予想され、保育園経営は転機を迎えつつあると言われています。このような中であって、当園では、保育の質向上、職員、非常勤職員の生活向上、内部留保の着実な積み上げ等を行い安定した経営を堅持することで地域の負託に応えてまいりたいと考えています。

2. 令和7年度の保育目標

- ① 子ども主体の保育
- ② 安心・安全な保育
- ③ 保護者支援の充実

3. 基本事項

- ① 保育理念
一人ひとりの育ちを大切に
- ② 運営方針
明るく、安全で、安心できる園づくり
- ③ 保育目標
 - ・ 心身ともに健康で、友達と元気に遊べるこども
 - ・ 自ら考え、学び、行動できる子ども
 - ・ のびのびと自己表現できる子ども
 - ・ 思いやりの気持ちをもてる子ども
 - ・ 自分の思いを伝え仲間と協力できる子ども

④ 保育方針

- ・ 園外保育を通して四季折々の自然に触れながら、発見、体験をし、豊かな心と体を育てます。
- ・ 健康と安全を第一に、伸び伸びと元気に遊べる保育環境を整えます。
- ・ 一人ひとりの個性や成長の過程を大切にし、その子に応じた援助をします。
- ・ 保護者、地域との連携を深めながら、保育内容の充実を図ります。
- ・ 人とのかかわりの中で、協調性、道徳性、思いやりの気持ちを養います。
- ・ まわりの大人に愛されているという安心感のもと、自己肯定感を育み、非認知能力を伸ばします。
- ・ わくわくタイムでの活動を通して、自ら学ぼうとする気持ちを引き出します。

4. 事業の取組

(1)園児の処遇

定員 80 名

クラス編成(令和7年3月31日現在)

クラス名	かもめ	かもめ	ペンぎん	らっこ	いるか	くじら	計
対象年齢	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	
受 入 数	6 人	12 人	15 人	22人	22 人	18人	95人
定 員 数	3人	12 人	12 人	17 人	18 人	18 人	80 人

令和7年4月1日現在 園児在籍人数

クラス名	かもめ	かもめ	ペンぎん	らっこ	いるか	くじら	計
対象年齢	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	
進 級 児	0 人	6人	12人	14人	20人	22人	74人
新入園児	6 人	6人	3人	7 人	0人	0 人	22人
合 計	6 人	12 人	15 人	21人	20人	22人	96人

2)保育内容

① 開園時間・保育時間

開園時間 午前 7 時～午後7時

保育時間 午前 7 時～午後6時

(保育標準時間 午前7時～午後6時 延長保育時間 午後6時～午後7時)

(保育短時間 午前8時30分～午後4時30分

延長保育時間 午前7時～午前8時30分 午後4時30分～午後7時)

② 休園日

日曜、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)

その他…異常気象等に伴う警報発令時による臨時休園

③ 送迎及び欠席について

- ・朝は9時までに登園。
- ・欠席、遅刻の連絡は9時までにコドモンまたは電話にて受ける。
- ・家庭環境調査票にて送迎者として届出されている方以外の送迎はできない。また、未成年者の送迎もできない。
- ・無断欠席の場合は、朝礼後に必ず保護者に出欠席の確認を行う。

(2) 保護者支援

① 日常における支援

親切で穏やか、かつ、親しみのある日常的なやりとりを心掛け、信頼関係を築くようにする。

② 保護者面談

主任保育士、ならびに担任保育士を窓口として保護者面談を行う。

③ 外部機関との連携

発達支援や育児不安などにより専門的な支援が必要な家庭は、外部機関の紹介や連携を積極的に行ない、子どもの健全な育ちと、育児に悩む保護者を援助する。

④ 地域支援活動

地域交流事業に取り組み、地域全体でより良い子育て環境を提供する。また、近隣保育園、小中学校、高齢者福祉施設等との交流を積極的に行なう。

(3) 保健衛生対策

- ・園児の健康状態ならびに発育、発達状態について常に把握する。
- ・登園及び保育中を通じて子供の状態を観察し、疾病が疑われる場合や傷害が認められた場合は保護者に連絡するなどの対応をとる。
- ・不適切な養育の兆候が見られた場合は適切な対応を図るとともに、虐待が疑われる場合は児童相談所に相談・通告する。
- ・園児の定期健康診断 5 月、11 月の 2 回(菅原医院)
- ・園児の定期歯科検診 5 月、11 月の 2 回(遠藤歯科医院)
- ・園児の身体測定 毎月1日(保育担任)
- ・園児の尿検査 3、4、5 歳児 年1回…神奈川県予防医学協会
- ・職員、非常勤職員健康診断 年1回…32 歳以上職員は総合健診
(公益財団法人神奈川県予防医学協会)
- ・職員・非常勤職員採用時の健康診断(青木クリニック)
- ・保育士、調理員の検便検査(毎月 1 回…ハートメディカル株式会社)
- ・調理員ノロウイルス検便検査(年 1 回…ハートメディカル株式会社)
- ・職員、非常勤職員のインフルエンザ予防接種
10～11 月に 1 回…(内山クリニック)

*新型コロナウイルス感染症、インフルエンザ予防対策

- ① 保育室等の 24 時間換気と併せ、窓開け換気を併用
- ② 園関係者は、手指消毒、体温測定を履行
- ③ 抗原検査キット、マスク、消毒液の備蓄

(4) 防災・防犯・安全対策

- ① 防災対策
 - ・避難訓練…地震、津波、火災時の避難訓練(毎月 1 回)実施
 - ・引き取り訓練…9 月(茅ヶ崎市役所主催)
- ② 防犯対策
 - ・不審者訓練…毎月 1 回実施
- ③ 安全対策
 - ・救急救命訓練(ジャミー人形使用)
 - ・防犯カメラ常時録画(20 カ所)
 - ・AED 設置…2 階廊下 1 台
- ④ ・非常用飲料水、食料の備蓄(5 日以上確保)
4 階非常用倉庫に収納

(5) 給食

- ・当園独自の献立表を使用。栄養バランスがとれた、安全で美味しい給食を提供する。
- ・食材は、茅ヶ崎市の業者から新鮮で、安全な食材を仕入れる。

0～2 歳児は…午前おやつ、昼食、午後おやつを提供
離乳食については、保護者と緊密な連携をおこないスムーズな提供に努める。

3～5 歳児は…昼食、午後おやつを提供
延長保育児は、補食(おせんべい等)を提供
アレルギー対応食については、完全除去食で対応。
その他、食育活動、植物(野菜他)栽培などを行う。

(6) 年間行事

別紙、「2025年度行事予定表」を参照。

(7) 組織体制

- ① 園長:上司の命を受け、保育業務を掌握し、所属職員を指揮監督する。
- ② 主任:副主任保育士をおおむね 5 年以上経験し、主任業務を遂行できる能力を有する者。園長の補佐に関する職務等を行う。
- ③ 副主任:専門リーダーをおおむね 3 年以上経験し、キャリアアップ研修を3単元以上に加え、マネジメント研修を受講し、副主任業務を遂行できる能力を有する者。主任の補佐に関する職務等を行う。
- ④ 保育専門(乳児・幼児)リーダー:職務分野別リーダーをおおむね 3 年以上経験し、キャリアアップ研修(保護者支援・子育て支援を含む)を 4 単元以上終了した者。各クラスの連絡調整等に関する職務等を行う。
- ⑤ 保育職務(安全・衛生・食育)リーダー:クラス担任をおおむね 3 年以上経験し、キャリアアップ研修((障害児保育・食育アレルギー・保健衛生・安全対策)の単元を取得した者。
- ⑥ 保育士:保育業務の効果的推進に関する職務等を行う。
- ⑦ 栄養士:調理、栄養に関する指導、助言に関する職務等を行う。
- ⑧ 調理師:調理、配膳に関する職務等を行う。
- ⑨ 事務長:保育施設の経理、管理等に関する職務を行う。

(8) 年間会議予定

ミーティング(職員会議)…月1回(年 12 回)

朝礼…毎日

(9) 職員構成

園長1名 主任保育士1名 保育士 26名 栄養士 1 名 調理師1名

調理1名 事務員1名 安全誘導員 4 名、調理補助 2 名、清掃2名

(シルバー人材派遣9名含む)合計40名

(10) 職員福利厚生

中小企業退職金共済

業務災害総合保険

湘南勤労者福祉サービスセンター(しおかぜ湘南)

健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険他

(11) 研修計画

キャリアアップ研修、日本保育協会研修

神奈川県主催研修

茅ヶ崎市役所主催研修(年 12 回)

その他の研修

(コドモン、ルクミー、フレーベル、アスカ、船井総研他主催)

(12) 施設管理

① 事務関係

・管理事務、会計事務…事務長と園長が適切に行っていく

・児童処遇事務(保育、給食、健康管理)…園長、主任が担当

② 備品関係…主任が担当

③ 設備関係…事務長が担当

・消防用設備点検…3 月、9 月(小山総合メンテ株式会社)

・非常通報装置保守点検(3、6、9、12 月)(テルウエル)

・電気設備定期点検(年 6 回、隔月)(関東電気保安協会)

・エレベーター定期点検(日立エレベーター)

・自動ドア定期点検(年 2 回)(神奈川ナブコ)

・防犯カメラ保守点検(株式会社リスコム)

・空調設備点検(丸八空調工業株式会社)

・調理関係機器保守点検(ホシザキ湘南株式会社)

(13) 保護者に向けて

- ① 保育参観
 - ・保育参観、保育士体験、運動会、ダンス発表会
- ② クラス別懇談会…各クラス毎に年1回実施する
- ③ 個人面談…年2回希望者のみ行う。ただし、年長児は年1回必須。
- ④ お知らせ…園だより、クラスだより、献立表、コドモン他

(14) 地域社会との連携

地域に開かれた保育園を目指し、地域とのかかわりを積極的に行なうよう努める。

(15) 実習生・ボランティアの受け入れ

- ・保育士養成校と連携・協力しながら現場に役立つ保育者養成のための受け入れ、指導を積極的に進める。
- ・ボランティアについても積極的に受入れを行い、地域との橋渡しができるよう努める。

(16) 高校生、中学生の保育(職業)体験受入れ

- ・高校生、中学生の職業体験学習や保育園訪問の受け入れを積極的に行なっていく。

(17) 保育園間の交流促進

- ・連携保育園ゆめの木保育園との連携促進
- ・近隣保育園との交流を積極的に行なっていく。

(18) その他

- ① 自己評価…園長等による個人面談を通して、職員の個々の評価を行い、その結果を賞与等に反映することができる。
- ② 園全体の自己評価を行いホームページに掲載する。
- ③ 第三者評価…定期的に受審する(概ね3年から5年程度の間)。

(19) 付則 本計画は、経営環境等の変化により逐次改訂することができる。